

ВНИМАНИЕ, НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ

На территории Арзгирского муниципального района создана и работает районная рабочая группа по снижению неформальной занятости населения района.

Рабочая группа призвана рассматривать все вопросы с приглашением работодателей на основании фактов неформальных трудовых отношений, выявленных по обращениям граждан, проверкам правоохранительных органов, органов занятости населения района и другой фактической информации.

Для обращения граждан по фактам неформальных трудовых отношений, нелегальной занятости, наличия задолженности и использования «серых» схем выплаты заработной платы организована работа телефонов «горячей линии». Обращения граждан принимаются:

- Государственной инспекцией труда в Ставропольском крае (8652)37-07-24;
- администрацией Арзгирского муниципального района Ставропольского края (86560)3-16-06;
- управлением труда и социальной защиты населения администрации Арзгирского муниципального района (86560)3-12-81;
- государственным казенным учреждением «Центр занятости населения Арзгирского района» (86560)3-10-54;
- межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы Российской Федерации № 6 по Ставропольскому краю в Арзгирском районе (86560)3-17-46.

На Ставрополье ведется активная борьба с «теневой» занятостью работающих

Сегодня в России сфера «теневых» неформальных трудовых отношений является вполне сложившимся самостоятельным сегментом рынка труда со значительной численностью занятости.

Это негативное явление наносит ощутимый урон бюджетам всех уровней, а также Пенсионному фонду. Урон наносится и работникам, занятым в неформальной сфере, так как они практически лишены возможности социальной правовой защиты и социального регулирования.

В условиях экономических санкций, когда региональные бюджеты испытывают дефицит, когда увеличивается число неработающего населения, а реальные доходы людей падают, когда катастрофически снижаются поступления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, вопросы стабилизации рынка труда и трудовых отношений выходят на первый план во всех субъектах Российской Федерации без исключения.

С целью снижения неформальной занятости руководством страны в настоящее время предпринимаются определенные шаги.

В сложившейся ситуации во всех регионах страны проводятся мероприятия по усилению контроля над соблюдением трудового законодательства, активизацией работы по борьбе с теневой занятостью и незащищенностью работающих в «сером производстве», снижению размеров заработной платы, задолженностью по ее выплате в организациях различных форм собственности.

В Ставропольском крае, работая в этом направлении, органы государственной власти в тесном взаимодействии с органами местного самоуправления уже достигли позитивных результатов. По мнению специалистов Роструда, формы и методы работы, применяемые в крае, могут служить положительным примером для других регионов.

Об оформлении трудовых отношений и выплате заработной платы

На территории Ставропольского края проводится масштабная работа по снижению неформальной занятости (выявление случаев нарушения трудового законодательства). Всем работодателям независимо от формы собственности организации и вида ее экономической деятельности, допускающих к работе неоформленных работников, министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края рекомендует привести в соответствие с Трудовым кодексом российской Федерации оформление трудовых отношений.

При приеме гражданина на работу в обязательном порядке должны быть оформлены:

Приказ (распоряжение) о приеме на работу (ст. 68 Трудового кодекса РФ);

Трудовой договор, заключенный в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем (ст.56 Трудового кодекса РФ). Перечень условий, которые обязательно включаются в трудовой договор, установлен статьей 57 Трудового кодекса РФ. В трудовом договоре прописываются условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки, поощрительные выплаты). При этом заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца, и для работников внебюджетной сферы, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда, не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае, установленного за соответствующий период;

Трудовая книжка (ст.68 Трудового кодекса РФ).

За уклонение от оформления, ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения, работодатель может быть привлечен к административной ответственности (статья 5.27 КоАП РФ).

Официальное трудоустройство на работу обязывает работодателя:

Выплачивать официальную заработную плату не ниже уровня прожиточного минимума, утверждаемого Постановлением Правительства Ставропольского края;

Предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск, не менее 28 календарных дней;

Оплачивать больничные листы и сохранять рабочее место в период временной нетрудоспособности работника;

Выплачивать выходные пособия в связи с сокращением штатов, ликвидацией предприятия или ИП, оплачивать вынужденный простой и т.д.

Самостоятельно уплачивать за своих работников страховые взносы на обязательное социальное и пенсионное страхование.

От суммы страховых взносов, уплаченных работодателем, зависит размер Вашей пенсии, отпускных выплат и оплата больничного листа.

Работодатель, не оформивший с работником трудовые отношения в письменном виде (трудовой договор или контракт) нарушает трудовые права гражданина Российской Федерации.

Соглашаясь на работу без оформления трудового договора и зарплату «в конверте», Вы лишаете себя заслуженного пенсионного обеспечения и социальных гарантий.

О случаях нарушения Ваших трудовых прав необходимо сообщить в Государственную инспекцию по труду в Ставропольском крае муниципального района, где находится организация, в которой вы осуществляете трудовую деятельность. Ваше обращение станет основанием для проведения внеплановой проверки в соответствии со ст.360 Трудового кодекса РФ.